Утверждаю
Директор МАОУ «СОШ № 25»
«12» сентября 2022 г.

Карта коррупционных рисков

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 25 с углубленным изучением отдельных предметов»

№	Направление деятельности/ под процесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1. Воспитательная и образовательная деятельность						
1.1.	**прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся**	**прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка**	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность	директор, заместитель директора по УР	очень низкая	подача заявления о приеме в образовательную организации посредством информационных систем государственных услуг Свердловской области осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением ежемесячное размещение информации на

						официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест комиссионное принятие решения о зачислении в образовательную организацию
1.2.	**зачисление детей в образовательную организацию дополнительного образования в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования (для организаций дополнительного образования)**	**зачисление детей в образовательную организацию дополнительного образования в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования, в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка**	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность) зачисление без заявления родителей(законных представителей) несовершеннолетнего	директор, заместитель директора по ВР	очень низкая	подача заявления о приеме в образовательную организации посредством информационных систем государственных услуг Свердловской области проведение разъяснительной работы о порядке зачисления детей и осуществление контроля за такой деятельностью со стороны директора соблюдение регламента зачисления в объединение в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования (сбор и фиксация заявлений родителей(законных

						представителей) несовершеннолетних)
1.3	**учет, заполнение и выдача документов государственного образца**	**нарушение порядка учета, заполнения и выдачи документов государственного образца**	искажение данных вносимых в документы государственного образца искажение данных вносимых в журнал учета выдачи документов государственного образца выдача документов государственного образца третьим лицам	Директор, заместители директора, секретарь	низкая	назначение ответственного лица за заполнение документов государственного образца (аттестат) создание комиссии по проверке данных, вносимых в документы государственного образца ежегодное заполнение базы ФИС ФРДО создание комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности
1.4	**составление, заполнение документов, справок, отчетности**	**составление и заполнение документов, справок отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений**	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	Директор, заместители директора, секретарь, педагогический работник	низкая	организация работы по контролю за деятельность работников со стороны администрации образовательной организации и других работников разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

1.5	**оказание образовательных услуг**	**необоснованное выставление оценок отдельным учащимся необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ**	предоставление преимуществ отдельным учащимся не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей(законных представителей)	Директор, заместители директора, педагогический работник	низкая	организация работы по контролю за деятельность работников со стороны администрации образовательной организации и других работников разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
1.6.	**проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации(качеством предоставляемых образовательных**	**искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)**	использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды	Директор, заместители директора, педагогический работник	низкая	контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами

	услуг)					
1.7	**Предоставление отчета общественности о проведении самоо бследования**	**предоставление недостоверной информации по самообследования образовательной организации**	использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью скрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу	Директор, Заместители директора	низкая	контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление отчета о проведении самообследования
1.8.	**реализация мероприятий государственной и областной программы по развитию системы социальной поддержки учащихся**	**подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на организацию питания и других льгот**	искажение данных при подготовке документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на предоставление организации питания и других льгот	Директор, заместители директора по УР,ПВ,АХЧ социальный педагог, заведующий производством	очень низкая	контроль за целевым использованием предоставляемых услуг незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
1.9	**постановка учащихся на профилактически**	**не осуществление постановки на профилактический**	не выполнение своих обязанностей в целях	Заместитель директора по ПВ, социальный	низкая	контроль проводимой работы администрацией образовательной

	й учет	**учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы**	искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей(законных представителей)	педагог		организации систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы
2. Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации						
2.1	**Взаимодействие с государственными, муниципальными контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации**	**получение личной выгоды, в том числе получение** **положительных актов по результатам проведенных проверок**	**подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков** **внимания, подарков на протокольных мероприятиях**	**директор, заместители директора, работники, уполномоченные представлять интересы**	очень низкая	**разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений** **незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения**
3.Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными						
3.1	**Работа со**	**нарушение требований**	**Использование в личных или**	**директор, заместитель**	низкая	**разъяснение административной и**

	служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	**законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными**	**групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению** **Несанкционированный доступ к информационным ресурсам** **Передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональных данных, третьим лицам**	**директора, секретарь, педагогический работник**		**уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных**
4.Управление персоналом						
4.1	**Оформление трудовых отношений**	**заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ**	**предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)**	директор	Очень низкая	**проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия**

		(исключений) при приеме на работу				**предлагаемой вакантной должности** определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфл икта интересов проведение собеседования при приеме на работу ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и комиссионное принятие решения
4.2	Подготовка кадровых документов в отношении работников	искажение данных при подготовке кадровых документовв отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам	необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и(или) неполной информации	директор, заместитель директора, секретарь	низкая	Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на педагогическом совета образовательной организации соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации

		государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)				
4.3	кадровые перемещения	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор	Очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
4.4	Проверка знаний по охране труда	нарушение порядка проведения обучения по охране труда	выдача документов об успешном прохождении обучения и сдачи экзамена по охране труда, в случае если работник не набрал необходимого количества баллов	директор, заместитель директора по АХЧ	Очень низкая	создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда контроль за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда
4.5	**оплата труда**	неправомерное назначение выплат работникам	осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на	директор, профсоюзная организация школы	низкая	использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением комиссионное рассмотрение вопроса установления

			рабочем месте неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей			стимулирующих выплат и вознаграждений работникам контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам
4.6.	проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	работников, подлежащих обязательной аттестации в требованиями законодательства соответствии с необъективность проведения аттестации работников (для категорий Российской Федерации	оказание давления на членов комиссии при принятия решения необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	Заместитель директора по УР, ВР, члены комиссии	низкая	создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации
5. Экономика и финансы						
5.1	принятие решений об использовании бюджетных средств	нецелевое использование бюджетных средств	использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой деятельностью	директор, заместитель директора по АХЧ	низкая	осуществление оплаты труда не в полном объеме осуществление контроля со стороны учредителя ознакомление с

						нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.2	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании	директор, заместитель директора по АХЧ	низкая	назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг оформление договоров пожертвования ежегодная отчетность по данному направлению деятельности ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции

			полученных средств) использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом преимуществ)			разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.3	Осуществление работниками предпринимательской деятельности	незаконное исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью (участие работников, обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности)	получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод(преимуществ) за исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью	директор, заместитель директора по АХЧ	низкая	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений соблюдение порядка принятия решения об одобрении сделок с участием организации, в совершении которых имеется заинтересованность
5.4	Регистрация	нарушение порядка	Несвоевременная	директор,	низкая	контроль со стороны

	материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	постановка на учет материальных ценностей умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	заместитель директора по АХЧ		учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
6. Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование						
5.5	Распоряжение имуществом без соблюдения установленном законодательством порядка	нарушение порядка распоряжения имуществом	передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия учредителя и собственника имущества	директор	низкая	контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом
5.6	Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия	нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания	преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение, умышленное досрочное списание	директор, заместитель директора по АХЧ	Очень низкая	обеспечение сохранности и использования имущества по целевому назначению контроль за соблюдением правил учета материальных средств ротация членов комиссии

	договора	действия договора	материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета			по списанию ежегодное проведение инвентаризации имущества
6. Закупки						
6.1	формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг) завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя	директор, заместитель директора по АХЧ, члены комиссии	низкая	проведение анализа рынка сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта
6.2	ведение преддоговорной работы	заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	Представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации	директор, заместитель директора по АХЧ, члены комиссии	низкая	исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки. разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об

						ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.3	Составление документации об осуществлении закупки	ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	Выбор контрагентов на согласование договоров, предоставляющих необоснованные установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки установление минимальных сроков исполнения обязательств не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством представителем	директор, заместитель директора по АХЧ, члены комиссии	низкая	привлечение к проверке документации специалистов учредителя комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации

			организации-исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг			
6.4	рассмотрение заявок (документов)	нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность) участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов	директор, заместитель директора по АХЧ, члены комиссии	низкая	формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц

6.5	заключение контракта (договора) на выполнени определенного вида работ	заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	Представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение опреде-ленного вида работ	директор, заместитель директора по АХР, члены комиссии	низкая	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.6	Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их	директор, заместитель директора по АХР, члены комиссии	низкая	комиссионный прием результатов выполненных работ(поставленных товаров, оказанных услуг) разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных

			исполнения			правонарушений
6.7	ведение претензионной работы	не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)	директор, заместитель директора по АХР, члены комиссии	низкая	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками:

1. Директор школы
2. Главный бухгалтер
3. Заместитель директора по АХЧ
4. Заместитель директора по УВР
5. Заместитель директора по ВР
6. Заместитель директора по ПВ
7. Секретарь
8. Учитель
9. Классный руководитель
10. Библиотекарь