Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 25 с углубленным изучением отдельных предметов»
(МАОУ «СОШ № 25»)

УТВЕРЖДАЮ:
директор _____Л.В. Разумная
(введено в действие приказом
№21-од от 25.03.2022

Среднесрочная программа развития

МАОУ «СОШ №25»

(в рамках проекта 500+)

г. Верхняя Пышма

2022

Цели и задачи Программы среднесрочного развития МАОУ «СОШ № 25»

Цель	Создание в школе условий для формирования эффективной модели организации образовательной и воспитательной среды, направленных на обеспечение повышения качества образования к концу 2022 года на 5-8 %. Формирование модели внутришкольной системы непрерывного повышения квалификации педагогов, направленной на обеспечение повышения качества образования на 5-8 % к концу 2022 года
Задачи	• провести мониторинг условий для непрерывного профессионального развития педагогических работников (профессиональная переподготовка, повышение квалификации); • усовершенствовать модель внутришкольной системы непрерывного повышения квалификации ; • скорректировать систему организации индивидуальных образовательных маршрутов педагогов; • усовершенствовать систему поддержки и стимулирования профессиональной деятельности педагогических работников; • разработать модель формирования методического пространства ОУ с учетом рискового профиля и особенностей МАОУ СОШ № 25; • усовершенствовать целевую модель наставничества и поддержки молодых специалистов и вновь прибывших педагогов. • создание условий для снижения доли обучающихся, регулярно подтвергающихся буллингу в школе; • повышение уровня мотивации обучающихся; • создание устойчивой системы профориентационной работы; • создание эффективной модели распространения и обмена успешными педагогическими практиками посредством работы методической службы.
Целевые индикаторы и показатели программы	• участие в мониторинговых мероприятиях 100% педагогического коллектива; • повышение качества профессионального взаимодействия между учителями школы с 43% до 60%; • увеличение доли учителей, вовлеченных в систему наставничества (менторства) с 54% до 65%; • увеличение доли учителей, прошедших курсы повышения квалификации, соответствующие их профессиональным потребностям, с 88% до 98%; • повышение доли учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации с 58% до 90%; • снижение доли обучающихся, регулярно подвергающихся буллингу в школе, с 21% до 15% • повышение уровня мотивации к обучению у обучающихся с 60% до 75% • повышение качества и системности профориентационной деятельности с 29% до 50% • снижение доли распространенности деструктивных педагогических практик с 35% до 25%
Методы сбора и обработки информации	Изучение и анализ документации; наблюдение и собеседование; анкетирование, тестирование; опросы по результатам проведения мероприятий; посещение внеурочных классных мероприятий
Сроки реализации Программы	2022-2023г.г.
Основные мероприятия или проекты	• Разработка и реализация подпрограмм, направленных на создание психологически комфортной педагогической среды; • Проведение классных часов; • Организация работы объединений дополнительного образования; • Мероприятия школьного спортивного клуба;

	• Тренинги, психологические игры; • Организация деятельности клубов по интересам; • Профориентационные мероприятия, квесты, игры; • Реализация проектов индивидуального развития обучающихся; • Реализация проектов индивидуальных образовательных маршрутов педагогов.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Повышения качества образования к концу 2023 года на 15% по результатам внешних оценочных процедур. Функционирование эффективной модели внутришкольной системы непрерывного повышения квалификации педагогов к концу 2023. Доля обучающихся, регулярно подвергающихся буллингу в школе, снижена до 10% ; Уровень мотивации обучающихся повышен; Скорректирована и внедрена модель профориентационной деятельности; Распространенность деструктивных педагогических практик составляет не более 10%.
Исполнители	члены администрации, педагогический коллектив школы

Мероприятия, направленные на реализацию целей и задач Концепции

Антирисковые мероприятия

«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Провести мониторинг внутришкольной системы повышения квалификации	Подбор диагностического инструментария оценки сформированности внутришкольной системы повышения квалификации	Март-апрель 2022	Заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А. Федорова Э.Б. Байдарова М.А.	Педагогические работники
	Анкетирование педагогов	Апрель 2022	Заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А. Федорова Э.Б. Байдарова М.А.	Педагогические работники
	Посещение уроков педагогов, анализ посещенных занятий	Апрель - октябрь 2022	Заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А. Федорова Э.Б. Байдарова М.А.	Педагогические работники
	Провести мониторинговые мероприятия	Апрель - май 2022	Заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А. Федорова Э.Б. Байдарова М.А.	Педагогические работники
Усовершенствовать модель внутришкольной системы непрерывного повышения квалификации	внести коррективы в Положение о методическом совете с учетом рискового профиля школы	Апрель 2022	заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А., руководитель методической службы, методист Фирсова О.Н.	методический совет школы
	Внести корректировки в план работы МС на 2021-2022 уч. год с учетом изменений	Апрель 2022	Методист Фирсова О.Н.	методический совет
	Внести корректировки в планы работы предметных кафедр по организации и сопровождению методической помощи педагогам	Апрель 2022	руководители предметных кафедр	Методический совет, руководители предметных кафедр

	Участие в методическом марафоне программы 500+	Март -май 2022	Заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А. методист Фирсова О.Н. Рабочая группа	Рабочая группа, педагоги
	Разработка планов МС и предметных кафедр на 2022/2023 год с учетом рискового профиля	Август 2022	Администрация, методист Фирсова О.Н. руководители предметных кафедр	Методический совет, руководители предметных кафедр
	Анализ работы МС и предметных кафедр за 2021/2022 учебный год	Июнь 2022	Администрация, методист Фирсова О.Н. руководители предметных кафедр	Методический совет, руководители предметных кафедр
	Анализ работы МС и предметных кафедр за первое полугодие 2022/2023 учебного года	Декабрь 2022	Администрация, методист Фирсова О.Н. руководители предметных кафедр	Методический совет, руководители предметных кафедр
Скорректировать систему организации индивидуальных образовательных маршрутов педагогов	Изучить передовой опыт школ по организации индивидуальных маршрутов педагогов	апрель -май 2022	заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А., Федорова Э.Б.	методический совет, рабочая группа
	разработать систему организации индивидуальных образовательных маршрутов педагогов с учетом специфики МАОУ «СОШ № 25»	июнь-август 2022	заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А., Федорова Э.Б. Рабочая группа, руководители рабочей группы Яковлева М.Н., Иванчикова Н.Ю.	Методический совет, рабочая группа
	внедрить индивидуальные образовательные маршруты педагогов в работу МАОУ «СОШ № 25»	сентябрь - октябрь 2022	заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А., Федорова Э.Б.	педагоги
	Провести заседание МС школы, с целью изучения и выбора модели формирования методического пространства школы	апрель-май 2022	Администрация, методист Фирсова О.Н. руководители предметных кафедр	Методический совет, руководители предметных кафедр
Разработать модель формирования методического пространства школы с	Серия мастер - классов по трансляции передового опыта работы	апрель - сентябрь 2022	Методист Фирсова О.Н. руководители предметных кафедр	Методический совет, руководители предметных кафедр

учетом рискового профиля и особенностей МАОУ СОШ № 25	участие в деятельностных мероприятиях: конкурсах, проектах, выступлениях на проблемных семинарах, педагогических чтениях, научно-практических конференциях, в организации и проведении открытых уроков, мастер-классов, в подготовке рефлексивных докладов, написании и опубликовании статей	сентябрь-декабрь 2022	Администрация, методист Фирсова О.Н. руководители предметных кафедр	Методический совет, руководители предметных кафедр
	фестиваль открытых уроков (проведение интегрированных уроков наставнических пар, учителя предметники в рамках межпредметных связей, учителей уровня начального и основного общего образования в рамках преемственности	октябрь 2022	Администрация, методист Фирсова О.Н. руководители предметных кафедр, стажисты-наставники	все педагоги школы
	систематическое обновление методической страницы на школьном сайте			
	Внутришкольный конкурс педагогического мастерства в школе как мотивационный компонент развития профессионализма “5*5=25”	декабрь	Администрация, методист Фирсова О.Н. руководители предметных кафедр	все желающие педагоги (по 1-2 учителя от предметной кафедры)
	Выпуск методического сборника	декабрь	методист Фирсова О.Н.	мотивированные педагоги
Усовершенствовать систему поддержки и стимулирования профессиональной деятельности педагогических работников	Скорректировать Положении и критерии оценивания при распределения стимулирующей части заработной платы	Апрель	Директор, администрация, руководитель профсюза	Педагогический коллектив
	Внедрить скорректированное положение и критерии оценивания в работу	май-декабрь 2022	Директор, администрация, руководитель профсюза	Педагогический коллектив
Усовершенствовать целевую модель наставничества и поддержки молодых специалистов	Консультации с наставниками и молодыми и вновь прибывшими педагогами по результатам работы за 2021 год. Выявление проблем, корректировка целей и задач на 2022 год	март - апрель 2022	Заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А. Федорова Э.Б. Байдарова М.А. Методист Фирсова О.Н.	Педагогические работники

			Наставники	
	Разработка Программы наставничества на 2022 год с учетом рискового профиля	апрель 2022	Заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А. Федорова Э.Б. Байдарова М.А. Методист Фирсова О.Н. Наставники	Педагогические работники
	Анализ результатов программы Наставничества на 2022 год с учетом рискового профиля	декабрь 2022	Заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А. Федорова Э.Б. Байдарова М.А. Методист Фирсова О.Н. Наставники	Педагогические работники

Антирисковые мероприятия

«Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Создание условий для снижения доли обучающихся регулярно подвергающихся буллингу в школе	1. Реализация подпрограммы «Рука помощи. Ученик-ученик» (классные часы, игры, тренинги, внеклассные мероприятия, участие в проектной деятельности по преодолению конфликтных ситуаций и выстраиванию межличностных отношений между обучающимися) 2. Реализация подпрограммы «Рука помощи. Ученик-учитель» (классные часы, игры, тренинги, внеклассные мероприятия, участие в проектной деятельности по преодолению конфликтных ситуаций и выстраиванию межличностных отношений между обучающимися и учителями)	Апрель-декабрь 2022	Педагоги-психологи, Заместитель директора по ВР	Классные руководители, педагоги, обучающиеся
Повышение уровня мотивации обучающихся	1. Разработка и проведение фестиваля «Стратегия Роста. Ученик» и «Стратегия Роста. Класс» 2. Формирование комфортной воспитательной среды (оформления стендов для ребят с активной жизненной позицией, показывающих достижения в учебе, спорте, творчестве и т.д.)	Май-декабрь 2022 Январь-декабрь 2022	Заместитель директора по ВР, Руководитель ШСК Педагоги-организаторы, Педагоги-психологи,	Обучающиеся, учителя, родители, Классные руководители

	3. Организация деятельности объединений дополнительного образования и внеурочной деятельности (Проведение Школьной спартакиады, школьного конкурса талантов, выставок творчества)	Январь-декабрь 2022	Руководители объединений ДО	
Создание устойчивой системы профориентационной работы	1. Создание модели профориентационного наставничества. 2. Участие обучающихся во Всероссийских и муниципальных профориентационных проектах «Большая перемена», «Билет в будущее», «Точка опоры» 3. Организация и проведение профессиональных проб 4. Разработка и проведение фестиваля школьного чемпионата профессий "WorldSkilis Juniors. School_25"	Май-июнь 2022 Май-декабрь 2022 Февраль-май 2022 Май 2022	Администрация, Педагоги-организаторы, Педагоги-психологи, Руководители объединений ДО	Обучающиеся, учителя, родители, Классные руководители
Создание эффективной модели распространения и обмена успешными педагогическими практиками коллективом школы посредствам работы методической службы школы	1. Проведение серии педагогических советов по теме «Деструктивные педагогические практики: понятие и пути преодоления» 2. Создание банка успешных педагогических практик на сайте школы 3. Проведение серии мастер-классов «Равный обучает равного» Организация работы наставников 4. Проведение школьного фестиваля «Равный обучает равного» среди пар «наставник-молодой специалист»	Март-май 2022 Март-декабрь 2022 Март-ноябрь 2022 Март-ноябрь 2022 Сентябрь 2022	Администрация, Педагоги-организаторы, Педагоги-психологи, Руководители кафедр	